

STEP
LOCK

StepLock Hållbarhetsrapport

2023/2024

Innehåll

VD-ord.....	3
Om StepLock.....	4
Styrning.....	5
Värdekedja.....	6
Dubbel väsentlighetsanalys.....	9
De globala målen.....	11
Klimatpåverkan.....	12
Väsentliga aspekter	
Hållbar arbetsplats.....	16
Lokal närvaro.....	19
Kundnöjdhet och finansiell stabilitet.....	20
Innovativa och digitala lösningar.....	21
GRI-Index.....	22

Om rapporten: Rapporten avser räkenskapsåret 2023-07-01 – 2024-06-30 och är skriven i enlighet med GRI Standards. All information och data i rapporten, det vill säga texter, data och grafer avser Stendals EI AB, och inkluderar inte några andra bolag i koncernen. Då detta är bolagets första hållbarhetsrapport finns det inte några tidigare jämförelsedata att publicera, samt inte heller några rättelser för tidigare data. Rapporten är publicerad av Stendals EI AB tillsammans med VEGA Systems AB, som har bistått med beräkningar, skrivning av texter samt layout.



VD-ord

Långsiktig kvalitet i fokus

Det senaste året har präglats av omtumlande händelser runt om i världen, med konflikter och hög inflation som påverkat både samhällen och marknader. För oss i säkerhetsbranschen har detta inneburit både skärpta krav och högre förväntningar. På StepLock påverkas vi också av skiftet kring regleringar inom hållbarhet, och vi arbetar aktivt med att anpassa oss till initiativet EU:s gröna giv.

Under verksamhetsåret har vi arbetat för att möta de ökande kraven inom både säkerhet och hållbarhet. Vår del i den gröna omställningen speglas bland annat i vår produktstrategi. Genom att göra noggranna materialval och utveckla unika, innovativa funktioner och tekniker vill vi säkerställa absolut högsta kvalitet och att våra produkter kan tjänstgöra under en lång tid. Vårt motto "När det måste fungera." är en viktig grundpelare som genomsyrar allt vi gör. Funktionalitet och driftsäkerhet är produktens egenskaper som vi aldrig kompromissar med.

Vi har också gjort framsteg inom arbetet med att miljöcertifiera våra produkter. Flera av dem är bedömda i system som Byggvarubedömningen, och vi arbetar aktivt med att ta fram EPD:er (Environmental Product Declarations). Dessa dokument hjälper våra kunder att jämföra produkter och fatta mer medvetna och hållbara

val. Vi välkomnar de nya regleringar och krav som införs i branschen, eftersom de bidrar till att höja standarden och stävja oseriösa aktörer som prioriterar lågt pris framför hållbarhet och kvalitet.

Internt har vi fokuserat på att optimera våra processer. Under de senaste åren har vi arbetat med att förbättra vår användning av ytor, effektivisera vår produktionsanläggning och utveckla vårt affärssystem. Vi har även investerat i elektrifieringen av vår bilflotta samt installerat laddstolpar, vilket är ett konkret steg mot att minska vårt klimatavtryck.

StepLock som företag är under ständig expansion. Vi planerar att utöka vår produktionsanläggning inom de kommande åren och undersöker nu potentiella platser i Västeråsområdet. Vi kommer att ställa höga krav på den nya lokalens klimatavtryck, så att vi kan fortsätta producera hållbara, högkvalitativa produkter och samtidigt värna vår starka koppling till det lokala samhället.

Jag ser fram emot att följa utvecklingen av vårt systematiska hållbarhetsarbete.

Fredrik Stendal
VD, StepLock/Stendal EI AB



Skandinavians marknadsledande producent av elektriska lås

StepLock är Skandinavians marknadsledande producent och leverantör av elektromekanisk låsning och passersystem. En viktig faktor till vår marknadsledande position är att vi ständigt utvecklar nya innovativa lösningar som förbättrar produkternas funktion och förlänger deras livslängd.

Made in Sweden

Vårt huvudkontor och produktionsanläggning ligger i Västerås. Här har vi samlat hela produktionskedjan under samma tak; från konstruktion med testning av produkter, till montering, försäljning och distribution. Det gör att vi på ett effektivt sätt kan kvalitetssäkra alla led i produktutvecklingen och säkerställa hög kvalitet och driftsäkerhet i varje produkt.

Brett spektrum av referensobjekt

Ett brett utbud av innovativa premiumprodukter gör att vi kan erbjuda lösningar för alla typer av verksamheter, oavsett kravställningar och behov. Våra referensobjekt sträcker sig mellan allt från flerbostadshus, industrier,

sjukhus och universitet, till tunga skyddsobjekt som kärnkraftverk, banker och fängelser.

Långsiktig driftsäkerhet

Dörren är ofta en kritisk punkt för en fastighet, oavsett vilken typ av verksamhet det handlar om. Därför är just driftsäkerheten en otroligt viktig förutsättning för att verksamheten faktiskt ska fungera.

Alla våra produkter är noggrant konstruerade för att leverera på ett konsekvent sätt under lång tid, och det är just den driftsäkerheten våra kunder söker när de vänder sig till oss. Resultatet är svenska innovationer med världsledande teknik och vi är stolta över att det vi gör alltid genomsyras av vårt motto:

När det måste fungera.

Om StepLock

- **Stendals El AB** är vårt juridiska företagsnamn, även om vi idag är mer förknippade med **StepLock**, vilket också är det namn vi själva använder.
- **StepLock Access AB** är vårt systerbolag som utvecklar och tillverkar StepLock Access passersystem.
- **StepLock Norway AS** etablerades 2018 i Norge.
- **StepLock Denmark A/S** etablerades 2024 i Danmark.
- Sammanlagt rymmer koncernen ca 120 medarbetare och har en omsättning på närmare 500 miljoner kr.
- Alla våra produkter är utvecklade och tillverkade av oss, i Sverige.





Tydlig styrning och delaktighet ligger till grund för hållbarhetsarbetet

Det formella ansvaret för StepLocks hållbarhetsarbete ligger hos styrelsen, som är vårt högst styrande organ. Styrelsen delegerar det operativa ansvaret till ledningsgruppen som ansvarar för både verksamhetens dagliga arbete samt för hållbarhetsarbetet.

Ledningsgruppen består av VD, marknadsföringsansvarig, utvecklingsansvarig och ägare.

Vi är en platt organisation där delaktighet är ett av våra främsta ledord. Viktiga beslut förankras med medarbetarna innan de genomförs och förbättringsförslag uppmuntras. De olika avdelningarna har en stor delaktighet i hur verksamheten utförs inom sitt område.

För att styra företaget och medarbetarna i rätt riktning inom hållbarhetsarbetet har ett antal styrande policies införts, bland annat Diskrimineringspolicy, Mutpolicy,

Resepolicy och Arbetsmiljöpolicy. Dessa dokument granskas och godkänns av ledningen innan de kommuniceras ut till alla medarbetare, som förväntas följa dem.

Styrelse och ledningsgrupp har ingen formell kravprofil när det gäller hållbarhetskompetens, utan har delegerat kompetensen till andra funktioner i verksamheten. Vid behov anlitas externa konsulter för att stödja specifika delar av hållbarhetsarbetet, till exempel vid framtagning av EPD (Environmental Product Declarations) och hållbarhetsrapport.

Styrelsen erhåller ingen ersättning för sitt arbete utöver de ersättningar som är kopplade till andra roller inom företaget.



Kartläggning av vår värdekedja samt hållbarhetspåverkan

För att få en tydlig bild av var i vår verksamhet de olika hållbarhetsaspekterna har sin påverkan har vi kartlagt vår värdekedja. Värdekedjan är indelad i tre huvudområden.



1. Uppströms

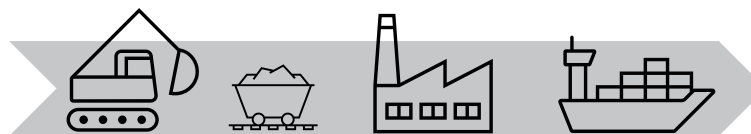
Uppströms omfattar de aktiviteter och processer i värdekedjan som sker innan vår egen verksamhet.

2. Egen verksamhet

Den här delen av värdekedjan representerar vår egen direkta påverkan.

3. Nedströms

Nedströms inkluderar de aktiviteter i värdekedjan som sker efter att våra produkter har lämnat vår verksamhet.



1. Uppströms

En betydande del av vår hållbarhetspåverkan sker i uppströmsfasen av värdekedjan, särskilt genom materialinköp och transporter.

Material och råvaror

Våra inköp kommer till största del från leverantörer i Sverige samt Asien, främst i Kina och Taiwan. Kina anses vara ett högriskland enligt 2024 års Environmental Performance Index (EPI), med ett index på 35,5. Taiwan har en högre gradering på 50,3 men ligger fortfarande långt under Sverige, som har ett index på 70,5. Våra långsiktiga samarbeten och goda relationer med leverantörerna i första ledet möjliggör för en konstruktiv dialog kring miljö- och arbetsmiljöfrågor, vilket vi planerar att intensifiera framöver.

Djupare i värdekedjan

För närvarande saknas detaljerad information om leverantörer längre ned i kedjan, där en stor del av materialförbrukning, energi- och vattenåtgång sker. Detta är ett fokusområde för kommande år, exempelvis genom att använda Environmental Product Declarations (EPD).

Riskområden

Längre ner i värdekedjan finns risker för barnarbete, osäkra arbetsförhållanden och hög miljöpåverkan vid brytning av råmaterial. Även om barnarbete och mänskliga rättigheter inte bedömdes som väsentliga i den dubbla väsentlighetsanalysen, är detta ett område vi värderar högt och håller under uppsikt.

Lokal påverkan

Genom att välja fler lokala leverantörer i Västeråsområdet kan vi bidra till utveckling i lokalsamhället. Detta är ett område där vi ser möjlighet att skapa positiv påverkan.



2. Egen verksamhet

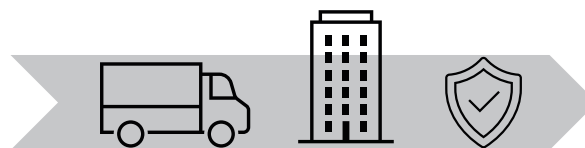
Vår direkta verksamhet har relativt liten klimatpåverkan, men stor social påverkan kopplat till framförallt arbetsmiljön.

Produktion och klimatpåverkan

Produktionen sker i vår produktionsanläggning i Västerås och består huvudsakligen av manuell montering. Vår klimatpåverkan här består främst av energiförbrukning. Förbrukningen ses dock som begränsad och bedöms vara avsevärt mycket mindre än vår påverkan i uppströmsfasen.

Arbetsmiljö och sociala frågor

Den personalintensiva produktionen ställer höga krav på arbetsmiljön. Vi prioriterar att medarbetarna har hälsosamma arbetsförhållanden, undviker monotona arbetsuppgifter och minimerar risken för förslitningsskador. Dessa frågor är centrala i vårt hållbarhetsarbete.



3. Nedströms

Efter att våra produkter lämnar StepLock fortsätter värdekedjan med transport, användning och slutligen hantering av avfall.

Transport och avfallshantering

Transporterna till kunderna bidrar till klimatpåverkan, liksom hanteringen av uttjänta produkter som består av stål, andra metaller och elektroniska komponenter. För att säkerställa korrekt avfallshantering tar vi tillbaka en del produkter för återvinning genom avfallsentreprenörer.

Driftsäkra och hållbara lösningar

StepLocks produkter är konstruerade för att ha en lång livslängd, vilket minimerar klimatpåverkan under användningsfasen. Genom att erbjuda högkvalitativa, hållbara lösningar undviker vi slitage och "slit-och-släng"-konsumtion. Vårt mål är att bidra till ett tryggare samhälle där våra kunder och användare får tillgång till driftsäkra och hållbara lösningar med lång livslängd.



Dubbel väsentlighetsanalys

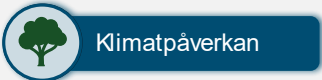
För att identifiera de mest kritiska hållbarhetsområdena att fokusera på, har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys. Analysen omfattar både hur vår verksamhet påverkar olika hållbarhetsaspekter, samt hur omvärlden, inklusive hållbarhetsrelaterade risker, påverkar StepLock ur ett finansiellt perspektiv.

Analysen följde en tydligt definierad process i flera steg, i enlighet med GRI:s ramverk. Resultatet ligger till grund för de väsentliga hållbarhetsaspekter som rapporteras, samt styrningen och strategin för vårt hållbarhetsarbete.

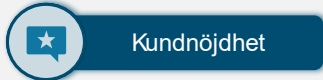
Då detta är första året vi genomför en väsentlighetsanalys, kommer detta år att ses som ett basår. Den kommer att uppdateras årligen i enlighet med GRI och aktuell hållbarhetslagstiftning.

Resultat av väsentlighetsanalysen

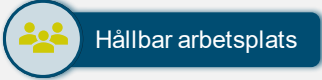
Resultatet av analysen har kartlagts enligt GRI-standards för att avgöra vilka frågor som är relevanta för rapportering. StepLocks sex slutliga väsentliga aspekter är:



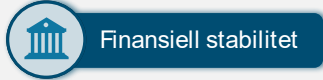
Klimatpåverkan



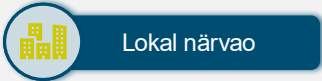
Kundnöjdhet



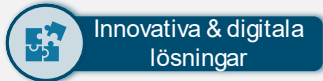
Hållbar arbetsplats



Finansiell stabilitet



Lokal närvaro



Innovativa & digitala lösningar

Tillvägagångssätt av väsentlighetsanalysen

1. Kartläggning av påverkan

Först identifierades de områden där StepLock har hållbarhetspåverkan. En bruttolista med potentiella hållbarhetsaspekter togs fram baserat på:

- GRI-standarder
- Global Compact
- ISO 26000
- Agenda 2030
- Hållbarhetsrapporter från liknande branscher
- Benchmarking från andra branscher
- Våra interna förutsättningar

2. Värdering av aspekter

De identifierade aspekterna värderades utifrån:

- *Allvarlighet*: Omfattning, skadlighet och möjligheten att återställa eventuella skador.
- *Sannolikhet*: Risken för att en aspekt får negativ påverkan eller kan erbjuda möjligheter.

3. Dubbel väsentlighetsanalys

Den dubbla väsentlighetsanalysen inkluderar både en konsekvensbedömning av vår påverkan på omvärlden, samt en utvärdering av hur olika hållbarhetsaspekter påverkar oss på StepLock, inklusive sannolikhet och finansiella konsekvenser. Denna del av analysen genomfördes i en workshop med ledningsgruppen, nyckelpersoner och hållbarhetskonsulter.

4. Extern validering

För att säkerställa ett externt perspektiv skickades det preliminära resultatet ut till intressenter via en enkät. Intressentgrupperna inkluderade medarbetare, leverantörer, kunder, banker och revisorer. Svaren användes för att avgöra om analysen behövde revideras eller ej.

Återkoppling från intressenter

De inkomna svaren visade inte några större avvikande synpunkter. Värdefull återkoppling som inkom var:

- "Lokal närvaro" och "Innovativa och digitala lösningar" markerades av en respondent vardera som eventuellt ej relevanta.
- Värdekedjan, inklusive avfall, cirkularitet och arbetsförhållanden hos leverantörer, föreslogs som potentiellt väsentliga aspekter.

5. StepLocks bedömningar

- **Lokal närvaro**: Beträktas som en del av vår påverkan på klimat och värdekedjan, men bedöms som en övergripande faktor snarare än en fristående hållbarhetsaspekt.
- **Avfall och cirkularitet**: Ingår i aspekten Klimatpåverkan, eftersom våra produkter har lång livslängd och inte är konsumtionsvaror. Därför betraktas detta inte som en separat väsentlig aspekt.
- **Arbetsförhållanden i värdekedjan**: Har ett högt fokus i vårt hållbarhetsarbete. Våra leverantörer bedöms dock redan uppfylla tillfredsställande standarder, och aspekten rankades inte tillräckligt högt för att bli väsentlig.

Intressenternas återkoppling diskuterades i projektgruppen, och de ursprungliga bedömningarna ansågs fortsatt aktuella, då de har stark koppling till både vår hållbarhetspåverkan och verksamhetens behov.

Resultat

Analysen identifierade sex väsentliga hållbarhetsaspekter som är slutgiltigt utvalda för StepLock. Dessa är:

- *Klimatpåverkan,*
- *Hållbar arbetsplats,*
- *Lokal närvaro,*
- *Kundnöjdhet,*
- *Finansiell stabilitet*
- *Innovativa & digitala lösningar.*

Koppling mot FN:s globala mål

Vårt hållbarhetsarbete har sin grund i olika ramverk och standarder, såsom FN:s 17 globala mål. Vi har valt att fokusera på de fem mål där vi har störst möjlighet att bidra och göra verklig skillnad. Prioriteringarna baseras på de väsentliga hållbarhetsaspekter som identifierats genom vår väsentlighetsanalys.



Nr 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi är ett personalintensivt företag och har därmed en stor påverkan på våra arbetstagares välmående och hälsa. Vi arbetar kontinuerligt med våra arbetsförhållanden, att öka andelen kvinnor och jämställdhet.

Svensk lagstiftning ger ett starkt skydd för arbetstagare och för att hålla arbetsmiljön säker. I vår värdekedja återfinns dock leverantörer i länder där arbetstagarskyddet är svagare än i Sverige. I dessa fall har vi, och strävar efter, långvariga samarbeten med våra direkta leverantörer för att kontinuerligt förbättra deras arbetsförhållanden.

Nr 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Hållbar infrastruktur och industri är en av StepLocks drivkrafter och vi arbetar kontinuerligt med innovation för att bidra till ett säkrare, tryggare men också ett mer långsiktigt hållbart samhälle.

Förutom att skydda mot inbrott ska våra produkter även kunna hantera utrymning, återinrymning, brand- och

tillgänglighetskrav. I många fall ska de dessutom klara av att användas tusentals gånger, varje dag. För oss är det centralt att produkterna ska ha en lång livslängd, utan att tappa sin viktiga funktion.

Nr 11. Hållbara städer och samhällen

StepLocks påverkan på miljömål 11 är till stor del kopplat till utveckling och försäljning av produkter. Genom att tillhandahålla produkter med hög kvalitet och lång livslängd bidrar StepLock till säkrare städer, med så låg klimatpåverkan som möjligt. Produkterna ska även möjliggöra att de olika dörmiljöerna i samhället fungerar som tänkt där rätt personer ges möjlighet att passera in och ut.

Nr 12. Hållbar konsumtion och produktion

En hållbar konsumtion och produktion är en viktig grundpelare för oss. Våra höga kvalitetskrav ger produkterna en mycket lång förväntad livslängd vilket medför en minskad konsumtion. Vi uppmuntrar även våra kunder att återlämna

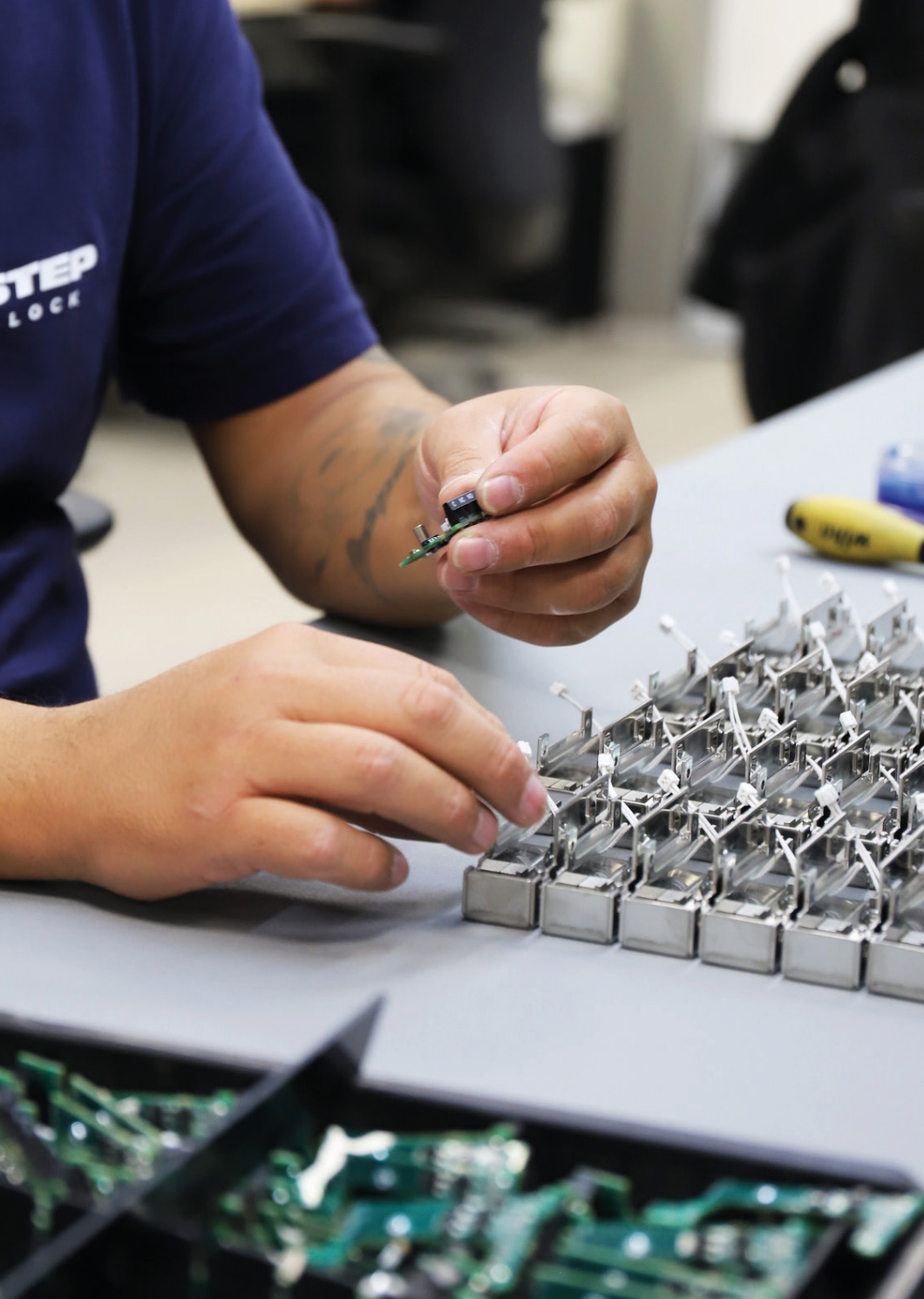
produkterna efter deras livstid, för att vara säkra på att avfallet hanteras på ett korrekt sätt.

En utmaning vi fortfarande har framför oss är att säkerställa att produktionen i våra värdekedjor är hållbar, genom exempelvis ansvarsfull kemikaliehantering samt minimering av vatten-, energi- och materialförbrukning.

Nr 13. Bekämpa klimatförändringarna

StepLocks påverkan på miljömål 13 beror till största del på de material och produkter som vi köper in. Speciellt med hänsyn till att en del av dessa produceras i länder i Asien, där det inte finns lika starka miljölagar, samt att energiproduktionen till större del är fossilbaserad. Komponenter och material transporteras sedan till vår anläggning, samt sedan ut till kund, vilket också bidrar till utsläpp.

Det är alltså främst utanför vår egen verksamhet som våra utsläpp finns. Våra direkta utsläpp, samt de utsläpp som vår energiförbrukning genererar, är inte lika omfattande och anses därför inte vara fokusområden.



Klimatpåverkan

Klimatpåverkan

Begreppet *Scope* i en hållbarhetsredovisning delar in en organisations utsläpp i tre kategorier: Scope 1 (egna direkta utsläpp), Scope 2 (Utsläpp från den energi som företaget förbrukar) och Scope 3 (indirekta utsläpp i värdekedjan). Det används för att mäta och förstå företagets klimatpåverkan.

StepLock arbetar aktivt med att minska koldioxidutsläppen och har beräknat våra utsläpp i Scope 1, 2, och 3 enligt GHG-protokollet. Under verksamhetsåret har vi genomfört detta för första gången, vilket innebär att år 2023 kommer att fungera som ett basår för framtida mätningar och jämförelser. Basåret ger oss en tydlig utgångspunkt för att följa upp och minska våra utsläpp över tid.

Det totala utsläppet för verksamhetsåret landade på 648 ton CO₂-ekvivalenter. Dessa fördelades i Scope 1, 2 och 3 enligt nedan.

Emissions	Ton CO ₂
Scope 1	19,6
Scope 2	11,7
Scope 3	616,0
Total	647,3

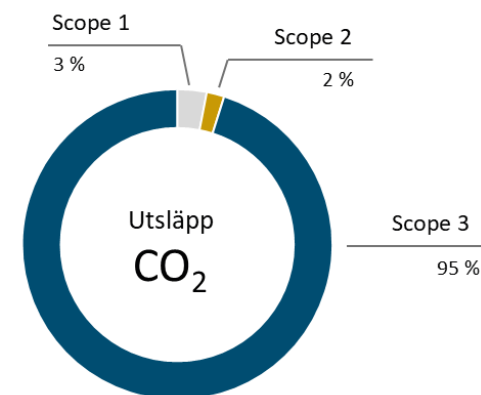


Diagram 1. Fördelning över utsläppen i Scope 1, 2, 3.

Resultatet visar störst klimatpåverkan i Scope 3

Utsläppsberäkningarna visar att vår största klimatpåverkan sker i Scope 3, det vill säga utanför den egna verksamheten, där produktion av inköpt material och tjänster är den största





kategori. Framställning och produktion av de olika typerna av stål som används i våra produkter har en hög klimatpåverkan.

Vi arbetar med att minska våra utsläpp i alla scope, genom att bland annat försöka minimera materialåtgång och effektivisera transporter till och från verksamheten, samt att optimera ytor och produktionsprocesser. Ett nytt affärssystem har nyligen implementerats, vilket har lett till förbättrade inköpsprocesser av material och minskad materialförbrukning.

Utsläppsintensitet

Utsläppsintensiteten för våra produkter landade på 2,97 kg CO₂-ekvivalenter per producerad produkt.

Pågående arbete med miljöbedömningar och EPD:er

En viktig del av vårt miljöarbete är att se till att materialen som används i produkterna är hållbara och energieffektiva. Därför finns en plan för att alla produkter ska vara bedömda i miljösystem som Byggvarubedömningen. Ett annat viktig fokusområde är det pågående arbetet med att ta fram EPD:er för att bland annat hitta utvecklingsmöjligheter.

Scope 1: Företagets direkta utsläpp

Utsläppen i Scope 1 kommer från ägda och leasade bilar och stod för 3 % av de totala utsläppen, 19,6 ton CO₂-ekvivalenter.

För att beräkna utsläppen i Scope 1 användes data från vårt affärssystem där körda kilometer multiplicerades med emissionsfaktorer från Energimyndigheten för respektive bränsle.

Bilflottan elektrifieras

Det pågår ett arbete med att elektrifiera fordonsflottan och en ny bilpolicy implementerades i början av 2022. I policyn finns krav på att alla säljare ska köra el- eller laddhybridbilar. Den långsiktiga planen är att alla bilar i StepLocks fordonsflotta ska vara elektrifierade. För att underlätta användandet av elbilar har elbilsladdare installerats vid huvudkontoret i Västerås. Dessa har både anställda och besökare möjlighet att använda.

Läckage av köldmedium

Under verksamhetsåret fanns inget läckage av köldmedium vilket därför inte genererade något utsläpp i Scope 1.

Scope 2: Utsläpp från den energi som företaget förbrukar

Utsläppen i Scope 2 kommer från energikonsumtionen i våra lokaler. Under det senaste verksamhetsåret uppgick vår totala energiförbrukning till 359,4 MWh, varav 161,6 MWh var el, och 197,8 MWh var fjärrvärme.

Utsläppen i Scope 2 har beräknats med både en platsbaserad och en marknadsbaserad metod i enlighet med GHG-protokollet.

- Utsläppen med det marknadsbaserade beräkningssättet blev: 11,7 ton CO₂-ekvivalenter.
- Utsläppen med den platsbaserade metoden blev: 20 ton CO₂-ekvivalenter.

Emissionsfaktorer från Energiföretagen, Energimyndigheten och Västerås Fjärrvärme har använts vid beräkningarna.

Energieffektivisering av verksamheten

Vi har under en längre period arbetat med att energieffektivisera verksamheten med bland annat tätning av golv för bättre värmeåtervinning, samt optimering av tillgängliga ytor. Elen som används i våra lokaler är 100 % ursprungscertifierad från vattenkraft, och fjärrvärmesystemet kommer från det lokala fjärrvärmesystemet i Västerås.



Scope 3: Utsläpp som uppstår uppströms och nedströms i företagets värdekedja

I Scope 3 beräknas utsläppen som genereras från aktiviteter både uppströms och nedströms i vår värdekedja. Dessa indirekta utsläpp uppgick under perioden till 616 ton CO₂-ekvivalenter och stod för 95 % av de totala utsläppen.

Kategorierna i Scope 3 utvärderades utifrån möjlig påverkan och tillgång till data. Följande kategorier har inkluderats i rapporten:

- Inköpta varor och tjänster
- Transporter
- Avfall
- Affärs- och pendlingsresor
- Energirelaterade utsläpp ej inkluderade i Scope 1 och 2

Inköpta varor och tjänster

Inköp av varor och tjänster står för den största delen av utsläppen i Scope 3, 81 %. Inkluderade delar i denna kategori är inköpt material för produktion av produkter samt papper, IT och produktionsutrustning. Den totala vikten på det inköpta materialet under verksamhetsåret var ca 40 ton. Vi arbetar tillsammans med våra underleverantörer för att minska material och energiåtgången för produktionen av våra produkter.

Utsläpp som kommer från produktion av stål kräver mycket energi och har därför en stor påverkan på miljön. Stålindustrin är en sektor som arbetar mycket med att minska sina utsläpp där många nya sätt att producera stål utvärderas för att minska utsläppen. Andelen återvunnet stål har även en stor påverkan på utsläppen per ton stål. Enligt *World*

Steel Association är trenden för branschen att utsläppen per ton producerat stål är på väg ner. Vid framtagning av EPD:er kommer vi att ha ett nära samarbete med våra leverantörer för att finna förbättringspotential i produktionen samt få fram mer exakta siffror för vilken påverkan våra produkter utgör.

Beräkningarna av utsläpp genomfördes med leverantörernas specifika data, EPD:er, för olika produkter och material. I de fall där ingen specifik data fanns tillgänglig användes generell data från EPD:er på liknande produkter som producerats i samma område, och i enstaka fall kostnadsbaserade emissionsfaktorer från Upphandlingsmyndigheten.

Transporter

Transporter uppströms och nedströms är den näst största delen av utsläpp i Scope 3, 10,6 %. Vi arbetar med att effektivisera de transporter som sker tillsammans med transportföretagen. Transporterna sker främst med båt och lastbil och som regel skickas specialbeställningar eller bristvaror med redan inplanerade transporter. Men specialbeställningar skickas ibland även med flygplan vilket påverkar utsläppen i denna kategori. Utsläppen beräknades med hjälp av leverantörsspecifik data.

Avfall

Utsläpp från avfall från vår interna verksamhet stod för 1,5 % av de totala utsläppen i Scope 3, 9,2 ton CO₂-ekvivalenter. Det genererades 26,7 ton avfall varav 2,4 ton klassades som farligt avfall. Vi arbetar med att sortera och hantera avfall enligt gällande förordningar. En del av arbetet är att vi erbjuder våra kunder att lämna in förbrukade produkter för korrekt hantering, utan någon kostnad.

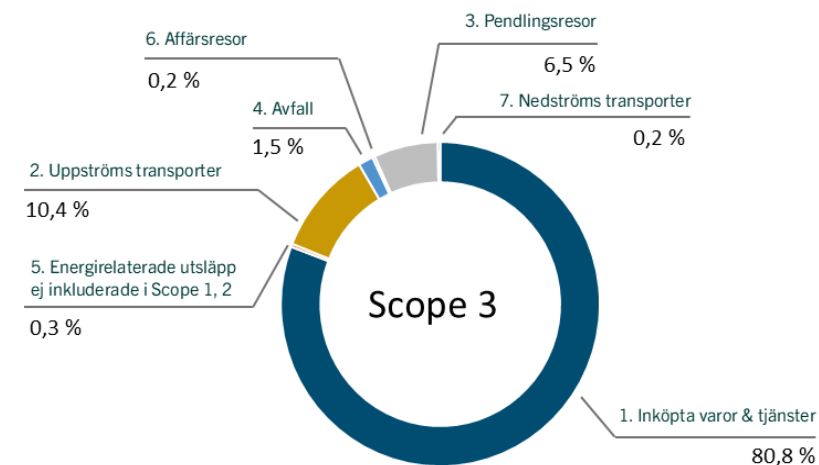


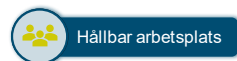
Diagram 2. Fördelning över utsläppen i Scope 3.

Utsläppen beräknades av avfallsleverantören där de också beräknat minskade utsläpp på grund av återvinning av stål och papper, totalt 12,6 ton, vilket motsvarar 14,8 ton CO₂-ekvivalenter. Denna minskning av utsläpp har inte räknats med i beräkningarna av Scope 1 2 3-utsläppen i enlighet med GHG-protokollet.

Pendlings- och affärsresor

Utsläpp från pendling står för 6,5 % av utsläppen i Scope 3, 39,6 ton CO₂-ekvivalenter. Denna låga siffra kan förklaras av att vår verksamhet är belägen i Västerås där majoriteten av våra anställda bor. Många av de anställda åker elbil, cyklar eller åker kollektivt till anläggningen.

Utsläppen från affärsresor står för 0,2 % av utsläppen i Scope 3 och kan förklaras av att säljarnas bilar ägs eller leasas av StepLock och har inkluderats i utsläppen i Scope 1. Utsläppen beräknades med hjälp av data från vårt affärsystem, enkäter till medarbetare samt emissionsfaktorer från Energimyndigheten och EEA för olika transportsätt.



Hållbar arbetsplats

Hållbar arbetsplats

Vår arbetsmiljö och våra medarbetare är centrala för oss. Det är också en av våra väsentliga hållbarhetsaspekter där vi som företag har en direkt påverkan, samt möjlighet att genomföra förändringar.

Att sträva efter en hållbar arbetsplats består av flera olika dimensioner, som exempelvis den fysiska arbetsmiljön för att undvika skador och olyckor, ergonomi och psykisk hälsa.

Kulturen på StepLock är starkt präglad av att vi är ett familjeägt företag utan starka hierarkier eller långa beslutsvägar. Vi är övertygade om att det bidrar till ett arbetsklimat och en kultur där det är enklare för medarbetare att uttrycka sin åsikt och att vi kan hålla en mer personlig atmosfär. Detta förenklas även genom att vårt huvudkontor ligger i samma lokaler som vår produktionsanläggning.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vårt arbete med personalfrågor och vår arbetsmiljö följer svensk arbetsmiljölagstiftning, vilket innebär ett systematiskt arbetssätt enligt vårt ledningssystem. Vår VD är ytterst ansvarig för arbetsmiljöarbetet, men genom delegering är uppgifterna fördelade på chefer och ansvariga på respektive avdelningar.

Under räkenskapsåret har vi tagit ett helhetsgrepp kring arbetsmiljöfrågorna och implementerat ett nytt ledningssystem för arbetsmiljön. Det systematiska arbetet utgörs av årliga skyddsronder, medarbetarsamtal, OSA-enkät, riskanalyser och undersökningar för arbetsmiljön, samt avdelningsmöten. Det genomförs även en årlig internrevision av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

StepLocks skyddskommitté träffas vid fyra tillfällen per år för att undersöka om det finns några möjligheter, brister eller nya risker kopplat till arbetsmiljön som behöver åtgärdas. En del av det systematiska arbetsmiljö-arbetet är att genomföra riskanalyser för att identifiera arbetsmoment där det föreligger risk för skador eller ohälsa samt möjligheter för förbättring.



Vi samarbetar med Atlas Copco för att undersöka våra trycksatta anordningar, vilket är ett identifierad riskområde.

Den produktion som sker i våra lokaler är primärt montering av produkter, vilket innebär att arbetsmoment med hög risk för allvarliga skador är begränsade. Däremot föreligger det risk för förslitnings-skador. Som en åtgärd för detta har vi under oktober 2024 genomfört undersökningar, riskbedömningar samt utbildat våra anställda i ergonomi med hjälp av Falck Företagshälsovård. Vi använder oss även av Falcks tjänster i olika områden kring arbetsmiljön när våra egna kunskaper inte räcker till.

Incidenter och tillbud

Samtliga tillbud och incidenter rapporteras till närmsta chef för att kunna utredas och hitta rotorsak till incidenten. En del av det systematiska arbetsmiljöarbetet är att skapa handlingsplaner och åtgärder för både identifierade risker samt för incidenter och tillbud. I de fall extern kompetens krävs för utredning samarbetar vi med Falck Företagshälsovård.

Under räkenskapsåret har 1 incident inrapporterats. I det inrapporterade fallet genomfördes en orsaksutredning som mynnade ut i åtgärd i form av bättre och mer personlig skyddsutrustning.

Anställningskategori	Kvinnor	Män
Heltidsanställda	17	80
Deltidsanställda	1	2
Fastanställda	18	76
Säsonganställda	0	6
Arbetare som inte är anställda (ekonomikonsult)	0	1
Totalt	18	82



Medarbetarundersökning

Vi har under räkenskapsåret genomfört en medarbetarundersökning för våra anställda.

Resultaten visar att kontorsanställda generellt ger mer positiva svar än produktionsmedarbetarna. Detta kan delvis förklaras av att de kontorsanställda upplever en större frihet i sina arbetsuppgifter när det gäller arbetsuppgifter, färdigställning, deadlines och liknande. Svaren från produktionsmedarbetare var generellt lägre inom dessa områden vilket kan förklaras av att deras arbetsuppgifter är mer bundna till fasta leveranser och orderhantering

Förmåner

Samtliga fastanställda omfattas av förmåner i form av pensions- och försäkringssystem där det ingår Tjänstegrupplivförsäkring, Olycksfallsförsäkring, Tjänstepension och Sjukförsäkring. Vissa anställda omfattas även av förmånsbil, drivmedelsförmån och mobiltelefon.

Vidareutveckling

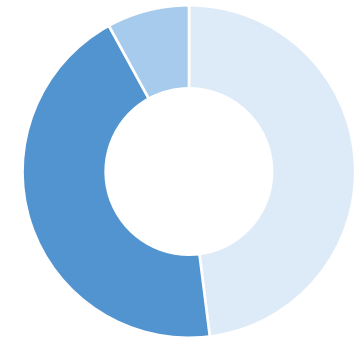
Vi inte har någon formell utbildningsplan med ett fast antal externa utbildningstimmar per medarbetare och år, vilket beror på att många av våra roller och arbetsuppgifter saknar direkta motsvarigheter i externa utbildningar.

Istället har våra medarbetare möjlighet till kontinuerlig vidareutbildning genom intern uppläring, där det finns möjlighet att påverka sin arbetssituation och sin personliga utveckling. Vi har många exempel på där medarbetare har startat sin anställning som

produktionsarbetare för att sedan vidareutbilda sig och ta sig an andra roller inom företagets verksamhet.

Medarbetarsamtal

Alla anställda genomför medarbetarsamtal med närmaste chef årligen.



■ Under 30 ■ 30 - 50 ■ Över 50

Diagram 3. Fördelning över anställda per arbetsgrupp.

Personalomsättning	Kvinnor	Män	Totalt
Ålder <30	1	11	12
Ålder 30-50	1	3	4
Ålder >50	0	0	0
Total	2	14	16
Personalomsättning i %	11 %	17 %	16 %



Lokal närvaro

Lokal närvaro

Lokal närvaro är en central del av vår verksamhet och omfattar flera faktorer. För oss spelar en lokal närvaro en stor roll i hur vi skapar värde för både våra medarbetare, det lokala samhället och våra kunder.

Närhet till arbetsplatsen

Genom att anställa och verka lokalt gör vi det möjligt för våra medarbetare att bo nära arbetsplatsen. Den kortare pendlingen leder till minskade utsläpp och lägre miljöpåverkan. Dessutom frigör det tid för våra medarbetare, vilket stärker balansen mellan arbete och fritid och skapar bättre förutsättningar för trivsel och engagemang.

Stöd till det lokala samhället

Vi prioriterar att samarbeta med lokala aktörer. Detta stärker det lokala näringslivet och bidrar till en hållbar ekonomisk utveckling i vår region. Genom att värna om det lokalsamhälle vi verkar i, skapar vi en positiv spiral av ekonomisk tillväxt och socialt välbefinnande, något som vi är stolta över att vara en del av.

Effektiva leveranser och förbättrad kundservice

Vår lokala närvaro innebär även kortare resvägar för våra produkter till kunderna. Detta minskar transportrelaterade utsläpp och möjliggör snabbare och mer flexibla leveranser. För våra kunder innebär det en högre grad av service och möjligheten att snabbt tillgodose behov – särskilt när det gäller specialanpassade lösningar.

Genom att kombinera dessa tre aspekter bidrar vi inte bara till en mer hållbar verksamhet utan också till ökad kundnöjdhet och ett starkare lokalsamhälle. Lokal närvaro är därför en viktig del av vår strategi inom vårt långsiktiga hållbarhetsarbete.





Kundnöjdhet



Finansiell stabilitet

Kundnöjdhet och finansiell stabilitet

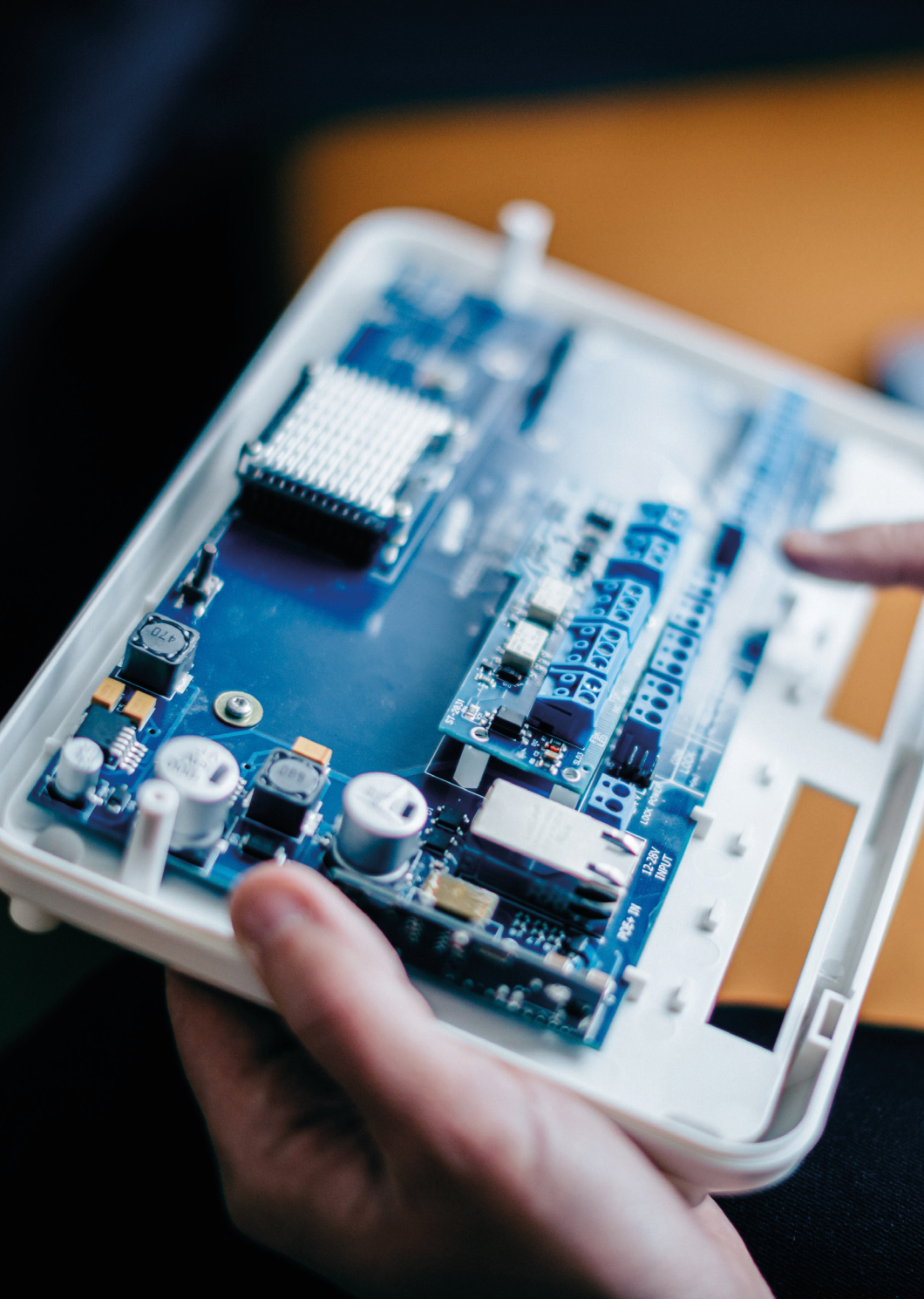
Finansiell stabilitet och kundnöjdhet är två centrala delar för att vi ska kunna prioritera hållbarhetsarbetet och fortsätta utvecklas.

StepLocks affärsmodell består av att leverera högsta möjliga kvalitet till våra kunder. Samtliga produkter konstrueras och produceras av oss själva i Västerås. Alla produkter genomgår en kvalitetskontroll innan leverans till kund för att säkerställa maximal driftsäkerhet.

En del av vår styrka är att vi är ett familjeägt bolag utan externa ägare. För oss innebär det en flexibilitet att vi kan återinvestera våra vinster i bolaget och därmed fortsätta utveckla bolaget och vår produktportfölj. Vi använder inte finansiering via lån eller liknande från kreditinstitut, och vi påverkas heller inte i lika stor utsträckning av räntelägen och konjunktursvängningar.

Att sträva efter en långsiktig finansiell stabilitet ger oss möjlighet att använda resurser för övriga hållbarhetsfrågor, såsom att investera i klimatsmarta lösningar, ge medarbetare bättre förutsättningar, samt att kunna behålla personal utan varsel vid lågkonjunkturer eller eventuella svackor. Det bidrar även till att vi kan fortsätta leverera våra kvalitativa produkter till kunder och skapa nya innovationer för att ännu bättre uppfylla krav och förväntningar.





Digitala och innovativa lösningar

Digitala och innovativa lösningar är ytterligare ett fokusområde för oss. Vi erbjuder våra kunder produkter som passar alla typer av fastigheter och verksamheter, oavsett kravställning och behov.

Utvecklingen av produkterna sker på plats i Västerås och ett stort arbete läggs på att ha en hög marknadsnära genom omvärlds- och intressentanalyser för att snabbt ta del av hur kraven på marknaden förändras.

Kraven inom säkerhetsbranschen har förändrats mycket de senaste åren då det blivit ännu viktigare att säkerställa att rätt personer kan ta sig in och rätt personer kan ta sig ut ur olika dörmiljöer. För att möta de ökade kraven krävs innovation och vi har senaste tiden arbetat med att utveckla vårt sortiment inom både mekanik-, elektronik- och mjukvaruområdet.

Produkterna som tas fram testas i våra egna testanläggning och certifieras mot gällande standard av tredje part för att möta både omvärldens och inte minst våra egna högt ställda kvalitetskrav.

Det är inte bara inom säkerhetsområdet det kommer nya krav på lås utan också inom miljöområdet där det finns krav på hur energieffektiva byggnader ska vara. För att inte släppa ut onödigt värme behövs det täta dörrar. Våra produkter möjliggör att det går att ha bra tätning runt dörrarna utan att påverka förmågan att kunna låsa och låsa upp dörren.



GRI-INDEX

GRI Referens	Upplysningar	Sida	Kommentarer
Generell Information			
GRI 2: Generella upplysningar			
1. Organisation och rapporteringsprinciper	2-1 Organisationsdetaljer	2, 4	
	2-2 Enheter inkluderade i hållbarhetsrapporten	2	
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	2	
	2-4 Omräkning av information	-	Första året StepLock publicerar en hållbarhetsrapport. Ingen tidigare information för omräkning finns.
	2-5 Extern försäkrans	-	Ej föremål för extern granskning.
2. Aktiviteter och arbetare	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	6-8	
	2-7 Anställda	17	
	2-8 Arbetare som inte är anställda	17	
3. Styrning	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	5	
	2-10 Nominering och urval av högsta styrande organ	5	
	2-11 Ordförande av högsta styrande organ	5	
	2-12 Högsta styrande organs roll vid översyn av hantering av påverkan	5	
	2-13 Delegering av ansvar för att hantera påverkan	5	
	2-14 Högsta styrande organs roll vid hållbarhetsrapportering	5	

GRI-INDEX

GRI Referens	Upplysningar	Sida	Kommentarer
	2-15 Intressekonflikter	5	
	2-16 Kommunikation av kritiska problem	5	
	2-17 Kollektiv kunskap av högsta styrande organ	5	
	2-18 Utvärdering av prestanda av högsta styrande organ	5	
	2-19 Ersättningspolicier	5	
	2-20 Process för att fastställa ersättning	5	
	2-21 Årlig total kompensationsratio	-	Konfidentiella begränsningar
4. Strategi, policys och praxis	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	3	
	2-23 Policyåtaganden	5	
	2-24 Inbäddning av policyåtaganden	11-21	
	2-25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	11-21	
	2-26 Mekanismer för att söka rådgivning och lyfta bekymmer	16-18	
	2-27 Efterlevnad av lagar och regler	18-18	
	2-28 Medlemsföreningar	-	
5. Intressentengagemang	2-29 Intressentengagemang	10	
	2-30 Kollektivavtal	-	Inga kollektivavtal finns.

GRI-INDEX

GRI Referens	Upplysningar	Sida	Kommentarer
Väsentliga frågor			
GRI 3: Upplysningar om väsentliga frågor	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	9-10	
	3-2 Lista över väsentliga frågor	9	
Klimatpåverkan			
GRI 3 Upplysningar om väsentliga frågor	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-15	
GRI 301 Material	301-1 Använt material per vikt eller volym	15	
GRI 302: Energi	302-1 Energikonsumtion inom organisationen	14	
	302-4 Minskning av energikonsumtion	-	Ej relevant detta år. Första året med mätningar.
GRI 305: Utsläpp	305-1 Direkta (Scope 1) GHG-utsläpp	12-13	
	305-2 Indirekta energi- (Scope 2) GHG-utsläpp	12, 14	
	305-3 Övriga indirekta (Scope 3) GHG-utsläpp	12, 15	
	305-4 GHG-utsläppsintensitet	13	
	305-5 Minskning av GHG-utsläpp	-	Ej relevant detta år. Första året med mätningar.
GRI 306: Avfall	306-3 Genererat avfall	15	
Hållbar arbetsplats			
GRI 3: Upplysningar om väsentliga frågor	3-1 Hantering av väsentliga frågor	16-18	

GRI-INDEX

GRI Referens	Upplysningar	Sida	Kommentarer
GRI 401: Anställda	401-1 Nyanställningar och personalomsättningar	18	
	401-2 Förmåner som ges till heltidsanställda som inte ges till visstids- eller deltidsanställda	18	
GRI 403: Arbetsmiljö	403-1 Arbetsmiljöledningssystem	16	
	403-2 Faroidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	17	
	403-3 Arbetsmiljötjänster	16-18	
	403-4 Medarbetardelaktighet, konsultation och kommunikation om arbetsmiljö	16-18	
	403-5 Arbetares utbildning i arbetsmiljö	16-18	
	403-6 Främjande av arbetares hälsa	16-18	
	403-7 Förebyggande och begränsning av arbetsmiljöeffekter direkt kopplade till affärsrelationer	16-18	
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	16	
	403-9 Arbetsrelaterade skador	17	
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	16-18	
GRI 404: Utbildning	404-1 Timmar av utbildning per år och anställd i genomsnitt	-	Ingen formell utbildningsplan då många av våra roller och arbetsuppgifter saknar direkta motsvarigheter i externa utbildningar.
	404-2 Program för att uppgradera anställdas färdigheter och övergångsassistansprogram	18	
	404-3 Andel anställda som får regelbundna utvecklingssamtal	18	

GRI-INDEX

GRI Referens	Upplysningar	Sida	Kommentarer
Lokal närvaro			
GRI 3: Upplysningar om väsentliga frågor	3-3 Hantering av väsentliga frågor	19	
Kundnöjdhet			
GRI 3 Upplysningar om väsentliga frågor	3-3 Hantering av väsentliga frågor	20	
Finansiell stabilitet			
GRI 3 Upplysningar om väsentliga frågor	3-3 Hantering av väsentliga frågor	20	
GRI 201: Ekonomiska resultat	201-1 Direkt ekonomiskt värde genererat och distribuerat	-	Information finns i årsredovisning.
Digitala & innovativa lösningar			
GRI 3 Upplysningar om väsentliga frågor	3-3 Hantering av väsentliga frågor	21	
StepLock har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 2023-07-01 - 2024-06-30.			
Kontaktperson för hållbarhetsrapporten är Kristine Stering, kristine.stering@steplock.se			